



PASCASARJANA
UNIVERSITAS MATARAM

Kompeten, Adaptif dan Bermutu

LAPORAN KINERJA GUGUS PENJAMIN MUTU (GPM) PASCASARJANA UNIVERSITAS MATARAM TAHUN 2022



 www.pasca.unram.ac.id

 www.pasca.pmb.unram.ac.id

PENGESAHAN

Nama Dokumen : Laporan Kinerja Gugus Penjamin Mutu (GPM)
Pascasarjana Universitas Mataram tahun 2022

Mataram, 23 Februari 2023



Prof. Ir. Muhammad Sarjan, M.Agr.CP., Ph.D
NIP. 196204061987031002

Ketua Gugus Penjaminan Mutu

Prof. Dr. Joni Rokhmat M.Si
NIP. 196202051992031003

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga dokumen Laporan Kinerja Gugus Penjamin Mutu (GPM) Pascasarjana Universitas Mataram ini dapat disusun dengan baik. Dokumen ini disusun sebagai bahan evaluasi dalam upaya meningkatkan sistem penjaminan mutu akademik guna mendukung visi dan misi Pascasarjana Universitas Mataram dalam menghasilkan lulusan yang berkualitas dan berdaya saing tinggi.

Gugus Penjamin Mutu (GPM) memiliki peran strategis dalam mengawal dan mengimplementasikan kebijakan mutu pendidikan tinggi di Pascasarjana Universitas Mataram. Program kerja yang tertuang dalam dokumen ini dirancang untuk memastikan bahwa standar akademik, tata kelola, dan layanan pendidikan berjalan sesuai dengan prinsip-prinsip penjaminan mutu yang telah ditetapkan.

Kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan dokumen ini, baik dalam bentuk masukan, saran, maupun dukungan teknis. Harapan kami, dokumen ini dapat menjadi acuan bagi seluruh pemangku kepentingan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya demi peningkatan mutu pendidikan di Pascasarjana Universitas Mataram.

Semoga program kerja ini dapat diimplementasikan dengan baik dan memberikan manfaat yang nyata bagi pengembangan institusi serta peningkatan kualitas akademik. Kami terbuka untuk segala bentuk masukan dan perbaikan demi kesempurnaan dokumen ini di masa yang akan datang.

Mataram, 23 Februari 2023



Prof. Dr. Joni Rokhmat M.Si

BAB I Visi Misi Pascasarjana

1.1.Visi

Visi Pascasarjana Universitas Mataram yaitu:

“Menjadi Program Pascasarjana terkemuka yang memenuhi standar akademik internasional untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas dan menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi (iptek) tinggi, mampu melakukan penelitian dan pengabdian yang bermanfaat melalui dukungan kerjasama yang dilandasi nilai-nilai iman dan taqwa”.

1.2.Misi

1. mewujudkan pendidikan tinggi yang berkualitas dalam rangka menghasilkan sumberdaya manusia yang menguasai iptek dan yang mendukung kemajuan pembangunan lokal, regional, dan nasional;
2. membangun kerjasama dengan berbagai pihak/lembaga dalam dan luar negeri untuk mendukung terwujudnya universitas berbasis riset (Research University).

1.3.Tujuan

1. menyelenggarakan program pendidikan yang baik, lancar, efisien, dan unggul;
2. mengembangkan suasana akademik yang kondusif dalam rangka menciptakan masyarakat ilmiah di kampus Universitas Mataram;
3. mengembangkan budaya riset di kalangan civitas akademika untuk mendorong terwujudnya universitas berbasis riset;
4. mengembangkan kerjasama dengan pihak lain, baik di dalam maupun ke luar negeri dalam rangka peningkatan kinerja program secara berkesinambungan.

1.4.Sasaran

Menghasilkan kualitas input, kualitas proses pembelajaran, dan output yang kompetitif, adaptif dan berdaya saing tinggi, melalui:

1. Peningkatan kualitas input mahasiswa sesuai standar internasional.
2. Peningkatan pelayanan pembelajaran sesuai standar internasional pendidikan pascasarjana, melalui penerapan Prosedur Operasional Baku (POB) Penjaminan Mutu Universitas Mataram.
3. Peningkatan kualitas output sesuai Aturan Akademik yang ditetapkan Ditjen Dikti, BAN-PT, BSNP, dan Universitas Mataram yang dituangkan pada Buku Pedoman Penyelenggaraan Akademik Program Pascasarjana Unram.
4. Peningkatan kualitas tesis mahasiswa dan kemampuan mahasiswa menulis artikel ilmiah pada jurnal terakreditasi internasional.

5. Penyediaan dana penelitian dan pengabdian pada masyarakat secara berkesinambungan dan proporsional kepada dosen pascasarjana dengan melibatkan mahasiswa pascasarjana.
6. Penyediaan sistem informasi yang mudah diakses mahasiswa dan pemangku kepentingan (stakeholders) melalui intranet dan berbasis Web (URL Program Pascasarjana Unram: www.pasca.unram.ac.id).
7. Peningkatan tata kelola aset, manajemen administrasi umum, dan manajemen keuangan sesuai POB yang ditetapkan oleh Satuan Pengawas Internal (SPI) Unram.

BAB II. Profil pascasarjana

Cikal bakal berdirinya Program Pascasarjana (PPs) Universitas Mataram diawali dengan diijinkannya membuka Program Studi Magister Manajemen di bawah struktur organisasi Fakultas Ekonomi UNRAM oleh Ditjen Dikti pada tahun 1999 dengan SK Dirjen Dikti Nomor: 153/DIKTI/Kep/1999 tanggal 13 April 1999. Selanjutnya pada tahun 2003 dibuka Program Studi Magister Ilmu Hukum di bawah struktur organisasi Fakultas Hukum dengan SK Dirjen Dikti Nomor: 1877/D/T/2003 tanggal 13 Agustus 2003. Kemudian pada tahun 2004 dibuka dua (2) Program Studi, yakni Program Studi Magister Pengelolaan Sumberdaya Lahan Kering di bawah struktur organisasi Fakultas Pertanian UNRAM dengan SK Dirjen Dikti Nomor 3066/D/T/2004 tanggal 9 Agustus 2004 dan Program Studi Magister Manajemen Sumberdaya Peternakan di bawah struktur organisasi Fakultas Peternakan UNRAM dengan SK Dirjen Dikti Nomor: 3798/D/T/2004 tanggal 21 September 2004.

Untuk pengelolaan yang lebih efektif, efisien dan produktif, maka pada tanggal 8 September 2005 dengan SK Rektor UNRAM Nomor: 8251/J18.H/HK.01.11/2005 ke-empat Program Studi Magister tersebut dikelola secara terintegrasi di bawah struktur organisasi Program Pascasarjana Universitas Mataram. Pada periode tahun 2005-2013 Ditjen Dikti telah memberi ijin pembukaan Program Studi Magister Pendidikan Sains (2007), Magister Akuntansi (2009), Magister Ilmu Ekonomi (2009), Magister Pendidikan Bahasa Indonesia (2009), Magister Teknik Sipil (2011), Magister Pendidikan Bahasa Inggris (2012), Magister Administrasi Pendidikan (2013), Magister Kenotariatan (2013) dan Program Studi Doktor Ilmu Hukum (2013), sehingga total semua program studi yang dikelola oleh Program Pascasarjana sebanyak 13, dengan rincian 1 (satu) Program Doktor dan 12 Program Magister. Dengan ditetapkannya Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mataram dengan Kepmendikbud No 116 Tahun 2014 maka nama Program Pascasarjana Universitas Mataram berubah menjadi Pascasarjana Universitas Mataram.

Akan tetapi, pengelolaan terintegrasi Program Studi di bawah Pascasarjana hanya berlangsung 13 tahun. Sejak dikeluarkannya Keputusan Rektor Universitas Mataram Nomor: 3283/UN18/HK/2018 tanggal 12 Mei 2018 yang diberlakukan mulai tanggal 1 September 2018 bahwa, Program Studi Magister dan Doktor yang Monodisiplin atau *Linier* dengan Program Sarjana (S1) diserahkan pengelolaannya di bawah Fakultas terkait. Dengan demikian Pascasarjana UNRAM hanya mengelola tiga (3) Program Studi yaitu Program Studi Magister Pengelolaan Sumberdaya Lahan Kering, Program Studi Magister Pendidikan IPA dan Program Studi Magister Administrasi Pendidikan. Namun, tanggal 4 September Tahun 2020 penamaan Pengelolaan Sumberdaya Lahan Kering berubah sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 818/M/2020 tentang Perubahan Nama Program Studi Magister Pengelolaan Sumberdaya Lahan Kering pada Program Magister Menjadi Program Studi Pertanian Lahan Kering Program Magister

pada Universitas Mataram di Kota Mataram. Sejak 24 Januari 2022, Pascasarjana Universitas Mataram mendapat ijin dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia dengan Keputusan Menteri Nomor 40/E/O/2022 untuk pembukaan Program Studi Program Doktor Pendidikan Ilmu Pengetahuan Alam. Pada saat ini Pascasarjana Universitas Mataram sedang mengelola 4 (empat) program studi, yaitu 3 (tiga) program studi Magister dan 1 (satu) program studi Doktor.

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 116 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja (OTK) Universitas Mataram Pasal 70, bahwa Pascasarjana melakukan penjaminan mutu terhadap Program Studi Magister dan Doktor yang pengelolaannya di bawah Fakultas terkait.

Di awal berdirinya Program Pascasarjana UNRAM telah diangkat Ir. I Gde Ekaputra Gunartha, M.Agr., Ph.D sebagai Direktur dan Dr. Anang Husni, SH., MH sebagai Wakil Direktur. Memasuki pertengahan tahun 2008, jabatan Wakil Direktur diganti oleh Dr. Hirsanuddin, SH., M.H. Sejak tanggal 11 November 2015, Pascasarjana Universitas Mataram dipimpin oleh Prof. Ir. I Komang Damar Jaya, M.Sc.Agr., Ph.D sebagai Direktur, Ir. Bambang Hari Kusumo, M.Agr.St., Ph.D sebagai Wakil Direktur I, dan Dr. Sukardi, S.Pd., M.Pd sebagai Wakil Direktur II. Sejak tanggal 7 November 2019 Pascasarjana Universitas Mataram dipimpin oleh Prof. Ir. H.M. Sarjan. M.Agr.CP., Ph.D sebagai Direktur, Prof. Ir. Bambang Hari Kusumo, M.Agr.St., Ph.D sebagai Wakil Direktur I, dan Dr. Handry Sudiarta Athar, SE., MM sebagai Wakil Direktur II.

BAB III Gugus Penjamin Mutu Pascasarjana

Dalam hal penjaminan mutu, Pascasarjana Unram memiliki Gugus Penjamin Mutu (GPM) yang merupakan perpanjangan tangan dari Lembaga Penjamin Mutu dan Pengembangan Pendidikan (LPMPP) Unram. GPM Pascasarjana memiliki dua tim sistem penjaminan mutu yaitu tim internal dan eskternal (SPMI dan SPME). Selain itu, penjaminan mutu di pascasarjana juga dibantu oleh Unit Penjamin Mutu (UPM) di tingkat Program Studi. Adapun struktur organisasi Sistem Penjaminan Mutu berbeda dengan struktur organisasi kelembagaan Pascasarjana karena memiliki garis hubungan kerja dengan LPMPP secara langsung.

Gugus Penjaminan Mutu (GPM) Pascasarjana adalah unsur pelaksana yang bertugas mengkoordinasi melaksanakan kegiatan penjaminan mutu akademik. Adapun tugas dan fungsi GPM pascasarjana yaitu:

- Mengkoordinasi penyusunan dokumen sistem penjaminan mutu internal (SPMI) Pascasarjana;
- Melaksanakan program monitoring, evaluasi dan audit mutu internal di lingkungan Pascasarjana secara berkala;
- Melaksanakan pelatihan dalam rangka peningkatan mutu di Pascasarjana;
- Membantu pengelola Pascasarjana dalam pelaksanaan akreditasi dan sertifikasi di Pascasarjana;
- Membantu pengelola Pascasarjana persiapan pembentukan program studi baru;
- Mengkoordinasi pelaksanaan evaluasi kepuasan;
- Menyusun rencana kerja tahunan;
- Melakukan evaluasi program kerja dan menyusun laporan kinerja tahunan;

BAB IV Laporan Kinerja GPM Pascasarjana

| No . | Program Kegiatan | Indikator Kinerja | Target | Sasaran | Waktu Pelaksanaan | Realisasi | Kendala dan Saran |
|------|---|--|--------|--|--|---|---|
| 1 | Evaluasi Pembelajaran | Terlaksananya evaluasi pembelajaran di tahun 2021 | 100% | Mahasiswa aktif | Akhir smester genap 2021/2022 dan ganjil 2022/2023 | terlaksana | pertanyaan pada instrumen evaluasi cukup banyak, sebaiknya dapat disederhanakan |
| 2 | Evaluasi Kepuasan Layanan Akademik dan Non-Akademik | terlaksananya evaluasi kepuasan pelayanan akademik dan non-akademik pascasarjana | 100% | Mahasiswa aktif | Juni 2022 | terlaksana bersama dengan evaluasi pembelajaran | - |
| 3 | Tracer study dan evaluasi kepuasan pengguna lulusan | tersusunnya laporan trace rstudy dan kepuasan pengguna lulusan | 100% | Lulusan TS-2-TS-4 dan pengguna lulusan | Juli-September 2022 | terlaksana dengan instrumen yang sesuai dengan standar nasional | perlu peningkatan pelayanan sehingga lulusan yang berpartisipasi lebih banyak |

| No . | Program Kegiatan | Indikator Kinerja | Target | Sasaran | Waktu Pelaksanaan | Realisasi | Kendala dan Saran |
|------|--|---|--------|----------------------|------------------------|---|--|
| | | | | | | dan terintegrasi di BKPK unram | |
| 4 | Evaluasi kepuasan SDM | tersusunnya laporan evaluasi kepuasan SDM | 100% | Dosen dan tendik | September-Oktober 2022 | terlaksana | perlu peningkatan partisipasi pengisian survey |
| 5 | Evaluasi ketercapaian SPMI | tersusunnya evaluasi ketercapaian SPMI | 20% | Civitas Pascasarjana | November-Desember 2022 | terlaksana dengan waktu yang dimundurkan ke awal tahun 2023 | perlu waktu untuk pengumpulan data |
| 6 | Evaluasi pemahaman dan ketercapaian VMTS | tersusunnya laporan evaluasi pemahaman dan ketercapaian VMTS Pascasarjana | 100% | Civitas Pascasarjana | November-Desember 2022 | terlaksana | perlu peningkatan jumlah responden |

| No . | Program Kegiatan | Indikator Kinerja | Target | Sasaran | Waktu Pelaksanaan | Realisasi | Kendala dan Saran |
|------|--|--|--------|-----------------------------------|--------------------|--|---|
| 7 | Pendampingan rekonstruksi kurikulum MAGIPA dan MAP | Tersusunnya dokumen kurikulum baru | 100% | MAGIPA dan MAP | Januari-Maret 2022 | terlaksana | draft kurikulum tersusun tetapi belum sepenuhnya rampung sehingga dilanjutkan di tahun berikutnya |
| 8 | Pendampingan penyusunan dokumen pembukaan program studi baru | pendampingan penyusunan dokumen pembukaan prodi baru: 1. DPIP 2. MMB 3. MPK 4. PSDAL | 100% | Pascasarjana dan Calon Prodi Baru | Januari-April 2022 | terlaksana | prodi DPIP resmi beroperasi. 3 prodi yg lain selesai pengajuan. |
| 9 | Audit Kurikulum | Terauditnya kurikulum di Pascasarjana | 100% | Prodi di Pascasarjana | Juli 2022 | terlaksana dengan melibatkan auditor internal unram di lpmpp | hasil temuan audit digunakan untuk perbaikan kurikulum di pascasarjana |

| No . | Program Kegiatan | Indikator Kinerja | Target | Sasaran | Waktu Pelaksanaan | Realisasi | Kendala dan Saran |
|------|------------------|---|--------|--------------|-------------------|---|--|
| 10 | RTM | Terlaksananya RTM Pascasarjana | 100% | Pascasarjana | Desember 2022 | terlaksana dengan jadwal yang mundur ke februari 2023 | hasil RTM digunakan sebagai patokan dalam penyusunan tindak lanjut |
| 11 | RTL | Tersusunnya dokumen rencana tindak lanjut | 100% | Pascasarjana | Desember 2022 | terlaksana | tidak lanjut dijabarkan dalam berbagai program kerja tahun berikutnya berdasarkan hasil evaluasi |

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

Secara umum seluruh program kerja GPM pascasarjana tahun 2022 tercapai. Seluruh program terlaksana meskipun terdapat beberapa program yang belum terselesaikan sepenuhnya. Upaya yang perlu dilakukan oleh GPM pascasarjana selanjutnya yaitu penyelesaian dokumen yang perlu dilanjutkan, optimalisasi kinerja tim SPMI, SPME, dan UPM; serta penelaahan kembali dokumen-dokumen mutu di pascasarjana.

BAB VI. PENUTUP

Demikian dokumen Laporan kinerja Gugus Penjamin Mutu (GPM) Pascasarjana Universitas Mataram ini disusun dengan harapan dapat menjadi bahan evaluasi yang efektif dalam upaya peningkatan mutu akademik dan tata kelola institusi. Implementasi program kerja yang dirancang dalam dokumen ini diharapkan mampu mendorong terciptanya budaya mutu yang berkelanjutan di lingkungan Pascasarjana Universitas Mataram.

Kami menyadari bahwa peningkatan mutu adalah suatu proses yang berkelanjutan dan memerlukan komitmen dari seluruh elemen akademik dan administratif. Oleh karena itu, partisipasi aktif dan sinergi dari seluruh pemangku kepentingan sangat diperlukan guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Kami mengucapkan terima kasih atas dukungan dan kerja sama semua pihak dalam penyusunan laporan kinerja ini. Semoga dokumen ini dapat memberikan manfaat yang nyata dan menjadi dasar yang kuat bagi peningkatan kualitas pendidikan di Pascasarjana Universitas Mataram.